



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้ว
อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. 2565



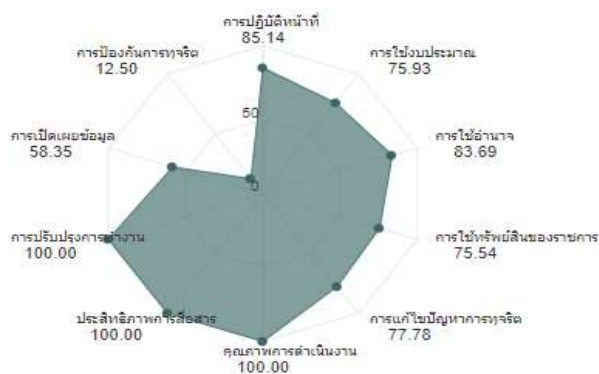
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหว้า

68.05 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
3	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
4	การปฏิบัติหน้าที่	85.14
5	การใช้อำนาจ	83.69
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.78
7	การใช้งบประมาณ	75.93
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.54
9	การเปิดเผยข้อมูล	58.35
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด

100.0

คะแนน

0

คะแนนต่ำสุด

12.50

คะแนน

วิเคราะห์ผลคะแนน ปี 65

IIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องพัฒนา 79.62 คะแนน
คะแนนลดลงจากปีก่อน ต้องปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง	
บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในมาตรการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงานให้บุคลากรได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และมีการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณให้บุคลากรได้รับทราบอย่างชัดเจน	
EIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 100 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหว้า แต่ทั้งนี้ยังต้องพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้เท่าเดิม เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการเกิดความสะดวก ปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและเข้าถึงประชาชนให้รับทราบข่าวสารอย่างชัดเจน และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น	
OIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข 35.42 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน แต่ยังคงต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน	
คะแนน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหว้าได้พบว่า มีจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วนหลายประเด็น โดยเฉพาะ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ต้องเร่งปรับปรุงข้อมูลให้ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้ทราบข้อมูลที่ถูกต้อง รวมถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนต่าง ๆ ที่ควรเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานของหน่วยงาน และเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้บุคลากรภายในได้เข้าใจถึงแนวปฏิบัติร่วมกัน	

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2565 และมาตรการที่จะใช้ในปี 2566

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี65	มาตรการที่จะใช้ปี66
1	คุณภาพการดำเนินงาน	100	พัฒนาให้ดีขึ้น
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	พัฒนาให้ดีขึ้น
3	การปรับปรุงการทำงาน	100	พัฒนาให้ดีขึ้น
4	การปฏิบัติหน้าที่	85.14	พัฒนาให้ดีขึ้น
5	การใช้งบประมาณ	71.16	แก้ไขโดยเร่งด่วน
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	70.51	แก้ไขโดยเร่งด่วน
7	การใช้อำนาจ	83.69	พัฒนาให้ดีขึ้น
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.78	แก้ไขโดยเร่งด่วน
9	การเปิดเผยข้อมูล	58.35	แก้ไขโดยเร่งด่วน
10	การป้องกันการทุจริต	12.50	แก้ไขโดยเร่งด่วน
	คะแนนรวม	68.05	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า 85 = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน 85 – 99 = พัฒนาให้ดีขึ้น, คะแนน 100 = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

2. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วย ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2565 และมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT คะแนนลดลงจากปีก่อน ต้องปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่อง และต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ไว้ รองรับการมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้ว เสร็จ	แนวทางการ กำกับ ติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การ ปฏิบัติหน้าที่	85.14	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน - บุคคลากรยังขาดความ เข้าใจในเรื่องระเบียบการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ - บุคคลายังขาดความ เข้าใจนโยบายหรือ มาตรการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน ที่ไม่ ชัดเจน หรือไม่ทราบแนว ปฏิบัติ	- สร้างความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการทั้ง บุคลากรภายใน และ ขั้นตอนที่บุคคลภายนอกจะ ขอยืมใช้ทรัพย์สินทาง ราชการ กำหนดมาตรการ การกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว - ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้ชัดเจน และ สร้างความรู้ความตระหนัก เกี่ยวกับการเบิกจ่าย งบประมาณที่ต้องทำตาม ระเบียบปฏิบัติ	- ฝ่ายนิติกร จัดประชุม/ อบรมสร้างความรู้ ตระหนักรู้เกี่ยวกับขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ ให้ บุคลากรสามารถปฏิบัติ ตามระเบียบของหน่วยงาน ได้อย่างถูกต้อง - ฝ่ายคลัง จัดทำ info ประชาสัมพันธ์การเข้าถึง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน อย่าง ชัดเจน และนำเข้าที่ประชุม ของหน่วยงานเพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการ ดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	75.93						
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ	83.69						
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของราชการ	70.51						
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	77.78						

- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้ว เสร็จ	แนวทางการ กำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน	100	ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น - การปรับปรุงขั้นตอนการ ดำเนินการ/การให้บริการ ให้มีความสะดวก ชัดเจน และดีขึ้น ตามคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการในการกิจต่าง ๆ - ปรับปรุงการให้บริการ ทาง online service ให้ อำนวยความสะดวกแก่ ผู้รับบริการมากขึ้น	- ปรับปรุงแผนผังกำหนด ผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอน และช่องทางการติดต่อ - มีแบบคำร้องพร้อมทั้ง ตัวอย่างการกรอกข้อมูล/ เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำแนะนำ - จัดฝึกอบรมส่งเสริม ความรู้ และพัฒนา ศักยภาพบุคลากรผู้ ให้บริการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- ฝ่ายบริหาร จัดประชุม ปรับปรุงแผนผังกำหนด ผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอน และช่องทางการติดต่อใน แต่ภารกิจ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัด ฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรผู้ให้บริการ ภายในไตรมาส 2	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการ ดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	100						
ตัวชี้วัดที่ 8 การ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน	100						

- 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วนเพื่อให้ผู้บริการเกิดความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	58.35	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน - ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้	- ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน เพียงพอสำหรับบริการประชาชน - จัดทำคู่มือการร้องเรียน จนท.ในหน่วยงาน ให้มีกระบวนการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และเผยแพร่คู่มือให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ	- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดการปรับปรุงเว็บไซต์ ตามรายละเอียดของคณะทำงาน ITA - ฝ่ายนิติกร จัดทำคู่มือการร้องเรียน จนท.ในหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการในคู่มือ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	12.50	- จัดเตรียมแผนการดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานได้ - สร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ช่องทางการร้องเรียน และ	- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency:			

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้ว เสร็จ	แนวทางการ กำกับติดตาม
		ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ให้สามารถใช้งานได้ - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้บุคคลากรได้รับทราบ รวมถึงการให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม		OIT) และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม			
