



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหว่า
อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๑.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เรื่อง : การขออนุญาตขุดดิน/ถมดินไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการเรียกรับสินบนในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเร่งรัดให้มีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว ถ้าไม่ให้ผลประโยชน์จะประวิงเวลา และทำให้การออกใบอนุญาตเกิดความล่าช้า		✓			๑. จัดทำมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. กำหนดมาตรการลงโทษเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่มีการกระทำความผิด/สอดส่องพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด ๔. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	กองช่าง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	เรื่อง : การชำระภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้างไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เนื่องจากเจ้าหน้าที่บางรายมีการใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับสินบนหรือของขวัญของกำนัล แลกกับการตรวจประเมินภาษีให้ต่ำกว่าความเป็นจริง เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง		✓			๑. จัดทำคู่มือการชำระภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้างและแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด ๒. กำหนดมาตรการลงโทษเมื่อเจ้าหน้าที่กระทำความผิด/สอดส่องพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ๓. จัดทำประกาศไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๔. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	กองคลัง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง	เรื่อง : การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศจัดซื้อจัดจ้างเนื่องจากเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับหรือยอมรับสินบน เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญาจ้างที่เป็นพวกพ้องได้รับการคัดเลือก		✓			๑. จัดทำมาตรการตรวจสอบผู้มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ๒. กำหนดมาตรการลงโทษเมื่อเจ้าหน้าที่มีการกระทำความผิด/ส่อส่งพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ๓. จัดทำคู่มือในการจัดซื้อจัดจ้างและแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด ๔. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	กองคลัง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๔.	การบริหารงานบุคคล	เรื่อง : การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบบริหารงานบุคคล เนื่องจากเจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ที่ส่งผลต่อการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ		✓			๑. จัดทำประกาศไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ ๓. กำหนดมาตรการลงโทษเมื่อเจ้าหน้าที่มีการกระทำความผิด/ส่อส่งพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ๔. การดำเนินการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการจะต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ๕. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	สำนักปลัด ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘