



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วย

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วย ๒) มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ๓) รับโอนข้าราชการจากกรมสรรพากร เพื่อดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อบต.บ้านห้วย	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ก อบต.พิจารณา
๒.ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร	๑) มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑) ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหน่วยงานต่าง ๆ	- ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านสวัสดิการเลื่อนขั้นเงินเดือน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วยมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการ ค่าตอบแทนและส่งเสริม ความก้าวหน้า ดังนี้ ๑) คำสั่ง อบต.บ้านห้วย เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรอง และ คณะกรรมการการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) คำสั่ง อบต.บ้านห้วยเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองฯ และ คณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) บันทึกข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล ทุกเดือน
๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วยแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับ ทราบถึงประมวลจริยธรรมตามกรอบประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน อบต.บ้านห้วยโดยมีกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	- ไม่ใช้งบประมาณ	